




РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
ПРИВОЛЖСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ  
**АССОЦИАЦИЯ НЕКОММЕРЧЕСКОЕ ПАРТНЕРСТВО  
ОХРАНА ТРУДА ПРИВОЛЖСКОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА**  
603022, г. Нижний Новгород, Окский съезд, 2  
тел. (831) 433-32-69, тел/факс (831) 430-24-31, e-mail: info@otpfo.ru, www.otpfo.ru

---

Утверждаю:  
Генеральный директор  
Ассоциации Некоммерческое партнерство  
«Охрана Труда Приволжского  
Федерального Округа»  
И.В.Бунтовичев  
«10» января 2019 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о специализированном структурном образовательном**  
**подразделении - Учебно – методическом Центре**  
**Ассоциации НПО ОТ ПФО**

г. Нижний Новгород, 2019



## **Раздел 1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

1.2 Учебно-методический центр, в дальнейшем «Центр» создан при Ассоциации Некоммерческое партнерство «Охрана Труда Приволжского Федерального Округа» (Ассоциация НП ОТ ПФО), входит в его структуру и не является юридическим лицом. Центр приобретает право на образовательную деятельность с момента выдачи лицензии Ассоциации НП ОТ ПФО (далее - Учреждение).

1.3. Центр осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Нижегородской области в сфере образования, Уставом Учреждения, приказами и распоряжениями генерального директора Учреждения.

1.4. Центр создан в целях осуществления образовательной деятельности (предоставления образовательных услуг по реализации дополнительных общеобразовательных программ и программ профессиональной подготовки и переподготовки), информационной, консультационной деятельности в области охраны труда, промышленной безопасности, экологической безопасности, пожарной безопасности и социального партнерства.

1.5. Учебно-методический центр создается, реорганизуется и ликвидируется приказом генерального директора Учреждения и подчиняется генеральному директору Учреждения.

## **Раздел 2. Цель и задачи образовательного подразделения**

2.1. Предметом деятельности Учебно-методического центра является реализация дополнительных общеобразовательных программ – дополнительных общеразвивающих программ, программ повышения квалификации и программ профессиональной подготовки и переподготовки.

2.2. Целью дополнительного образования, осуществляемого УМЦ, является всестороннее удовлетворение образовательных потребностей граждан, общества, государства, реализация права каждого обучающегося на качественное и доступное образование, формирование общей культуры личности, обеспечение прав обучающихся на развитие, личностное самоопределение и самореализацию.

2.3. Учебно-методический центр реализует дополнительные образовательные программы, направленные на социально-коммуникативное, интеллектуальное развитие.

2.4. Основными задачами образовательного подразделения являются:

- предоставление образовательных услуг по реализации дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) программ; программ повышения квалификации и программ профессиональной подготовки и переподготовки.

- работа в библиотеке с учебной, законодательной, нормативной и справочной литературой.

- разработка и распространение нормативно-технической и организационно-распорядительной документации по охране труда, плакатов, знаков безопасности, законодательных актов и др. материалов по охране труда, социальному партнерству и др. материалов по запросам предприятий и организаций.

- оказание организациям услуг по разработке, внедрению системы управления охраной труда, программ обучения, подготовке проектов распорядительных документов по организации работы



по охране труда на предприятии (приказы, положения, инструкции и др.), аудиторские услуги в области охраны труда.

- проведение для физических и юридических лиц семинаров, курсов по современным методикам обучения.

- осуществление издательской деятельности.

- размещение рекламы в средствах массовой информации с целью привлечения партнеров, слушателей для обучения и развития программ обучения и деятельности Центра.

- организация методической работы с сотрудниками.

2.5. Для реализации основных целей и задач Центр имеет право:

- самостоятельно разрабатывать, принимать и реализовывать программы дополнительного образования различных направленностей с учетом запросов и потребностей обучающихся;

- выбирать формы, средства и методы обучения.

### **Раздел 3. Организация образовательного процесса**

3.1. Организация образовательного процесса Учебно-методического центра осуществляется на основе дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) программ, программ повышения квалификации и программ профессиональной подготовки и переподготовки, утвержденных приказом генерального директора Учреждения

3.2. Образовательная работа в Учреждении организуется с учетом потребностей и возможностей обучающихся, образовательные программы осваиваются в следующих формах: очной (режим занятий с 8, до 17 часов), вечерней (режим занятий с 17, до 21 часа), в форме самоподготовки, с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

3.3. Наполняемость групп дополнительного образования устанавливается в зависимости от числа желающих (не более 45 человек).

3.4. Обучение в Учреждении осуществляется в течение всего календарного года. Для всех аудиторных занятий устанавливается академический час – 45 минут.

3.5. Обучение в Ассоциации НП ОТ ПФО ведется на русском языке.

3.6. Учебно-методический центр осуществляет образовательную деятельность за счет средств физических и (или) юридических лиц по договорам об оказании платных образовательных услуг, что регламентируется Правилами оказания платных образовательных услуг.

3.7. Организация образовательного процесса в Центре регламентируется учебным планом, календарным учебным графиком и расписанием занятий, разработанными и утвержденными Учреждением.

3.8. Руководство и контроль за выполнением учебных планов и программ осуществляет начальник учебно-методического центра.

3.9. Организация образовательного процесса, режим функционирования Учебно-методического центра, аттестация обучающихся, продолжительность и форма обучения определяются локальными нормативными актами Учреждения.



#### **Раздел 4. Организационная структура подразделения**

4.1. Непосредственное управление деятельностью Центра осуществляет начальник учебно-методического центра.

Начальник центра:

- назначается генеральным директором Ассоциации НП ОТ ПФО и действует на основании доверенности, выданной генеральным директором;
- осуществляет повседневное руководство учебной деятельностью Центра;
- в соответствии с действующим законодательством, Уставом Ассоциации НП ОТ ПФО и настоящим положением, представляет Центр во всех организациях, учреждениях, предприятиях, заключает договоры, соглашения в интересах Центра.
- решает иные вопросы, за исключением тех, которые в соответствии с действующим законодательством, Уставом Ассоциации НП ОТ ПФО и настоящим положением отнесены к компетенции других органов и лиц.

4.2. Контроль за финансовой и хозяйственной деятельностью Центра осуществляет генеральный директор Ассоциации НП ОТ ПФО.

4.3. Участниками образовательного процесса в подразделении являются обучающиеся в возрасте от 18 лет на базе среднего (полного) общего образования, работники Учреждения.

4.4. Требования к специалистам (преподавателям):

- наличие среднего профессионального или высшего образования,
- прохождение курсов повышения квалификации,
- своевременное прохождение аттестации.

#### **Раздел 5. Права структурного образовательного подразделения**

Образовательному подразделению для выполнения возложенных на него функций предоставлено право:

- 5.1 свободно выбирать и использовать методики обучения, учебные и методические пособия, методы оценки уровня навыков обучающихся,
- 5.2 давать разъяснения и рекомендации по вопросам, входящим в компетенцию образовательного подразделения,
- 5.3 вносить на рассмотрение генерального директора предложения по вопросам, входящим в компетенцию образовательного подразделения,
- 5.4 самостоятельно разрабатывать, принимать и реализовывать образовательные программы дополнительного образования различных направленностей с учетом запросов и потребностей обучающихся.
- 5.5. организовывать подбор преподавателей (штатные преподаватели, ученые ВУЗов, руководящие работники областных управлений и ведомств, квалифицированные специалисты



предприятий, учреждений и организаций), заключение с ними договора и производство оплаты их труда, в соответствии с законодательством РФ.

5.6. организовывать комиссии по проверке знаний обучающихся.

5.7. выдавать обучающимся, при положительной аттестации (проверке знаний) документы установленного образца.

#### **Раздел 6. Ответственность структурного образовательного подразделения**

Работники Учебно-методического центра несут ответственность за:

6.1. ненадлежащее исполнение или неисполнение своих обязанностей,

6.2. несоблюдение трудовой дисциплины,

6.3. необеспеченность сохранности имущества, находящегося в образовательном подразделении, несоблюдение правил безопасности,

6.4. выбор образовательных программ и реализацию этих дополнительных образовательных программ в полном объеме,

6.5. качество предоставляемых услуг,

6.6. соответствие форм, методов и средств организации образовательного процесса возрасту, интересам и потребностям обучающихся;

6.7. жизнь и здоровье обучающихся, работников учреждения во время образовательного процесса;

6.8. соблюдение прав и свобод обучающихся и работников учреждения;

6.9. иное, предусмотренное законодательством Российской Федерации.

#### **Раздел 7. Финансовая деятельность Центра.**

7.1. Источниками финансовых средств Центра являются платные услуги: образовательные услуги; распространение законодательной, информационной, справочной, методической, нормативной литературы и документации, плакатов по охране труда, социальному партнерству, социальному страхованию и других материалов по заявкам предприятий и организаций области.

7.2. Расходование средств осуществляется генеральным директором Ассоциации НП ОТ ПФО для обеспечения деятельности Центра.

7.3. Все изменения и дополнения к настоящему Положению утверждаются генеральным директором Ассоциации Некоммерческое партнерство «Охрана Труда Приволжского Федерального Округа» .